

De TNO cijfers over arbeid 2018

Om de 2 jaar publiceert TNO een overzicht van de kwaliteit van de arbeid in Nederland. Het NEA-rapport.

Hieronder vind je een selectie die Vrooland uit het laatste rapport (2018) heeft gehaald. Voor de zeer geïnteresseerden in trends is ook een selectie uit vroeger jaren toegevoegd (2015)

Er wordt door TNO tweejaarlijks ook een rapport over activiteiten van werkgevers t.a.v. arbeid gemaakt (het WEA-rapport). Dat onderzoek is nu in reconstructie. De wat oudere cijfers zijn te vinden op de TNO-site.

Even een kleine cijfermatige toelichting m.b.v. de NEA-gegevens. Platweg gezegd kan de kwaliteit van het werk in Nederland 30% beter. En zolang dat niet het geval is hebben medewerkers daar fysiek of mentaal last van.

Veel onderzoekers richten zich op de werkwaarden van medewerkers bij het bepalen van de kwaliteit van het werk:

- komt het werk tegemoet aan die waarden?

Uit de cijfers blijkt dat dat op diverse aspecten in 30% van de gevallen niet het geval is.

Maar helaas wordt de fysieke workability van het werk vervolgens vergeten. Dat is ten onrechte. Nog steeds werkt 60% van de beroepsbevolking op VMBO tot MBO niveau waar fysiek zwaar werk en de klassieke aspecten: gedwongen werkhouding, herhaalde beweging, lawaai en gevaar en giftige stoffen dagelijks aan de orde zijn.

Lees je de cijfers dan is bij 40 a 50% van de werknemers sprake van een combinatie van fysieke en mentale overbelasting.

Kijk eens naar hier op de drie volgende pagina's weergegeven cijfers van het NEA-onderzoek... Je kan er een mooie checklist van bouwen...of nog beter: een aanpakmethode...

De basis werkcondities

Nea rapport 2018

Samenstelling bevraagde beroepsbevolking

VMBO 20% MBO 40% HBO en hoger 40%

50% werkt 5 dagen de rest minder

45 % werkt in bedrijven van 100 mensen en meer

35% heeft te maken met veranderingen in de organisatie

25% is ook leidinggevende (van meestal kleine groep)

Je brood niet kunnen verdienen met je werk

geen vaste baan 25%

ontevreden over werkzekerheid 10%

ontevreden over salaris 30%

Fysieke belasting

fysieke gevaren 15%

fysieke inspanning kracht 40%

ongemakkelijke werkhouding 40%

herhaalde bewegingen 50%

lawaai 25%

gevaarlijke stoffen 22%

Geen passende baan en onvoldoende volwassen arbeidsrelatie

Ik heb meer kennis dan ik nodig heb voor mijn werk 35%

De werkgever stimuleert niet tot ontwikkeling van mijn kennis en ervaring 25%

Ik gebruik bepaalde kennis of ervaring niet waardoor ik die verlies of vergeet 30%

Ik mis nieuwe kennis die belangrijk is geworden door veranderingen in het werk 22%

nooit kunnen meedenken over vernieuwingen 25%

nooit kunnen meedenken over vernieuwingen (bij jongeren) 50%

leidinggevende heeft geen oog voor welzijn medewerkers 20%

Werkdruk, werksfeer en creativiteit

Werksfeer	
belangstelling van en voor collega's	90%
Werkdruk?	
wel/niet autonomie tijdens het werk	60 resp 40%
werkdruk 40% (hoger bij bouw, onderwijs, zorg, financiële dienstverlening)	40%
erg snel werken 40%	40%
heel veel werk doen	40%
extrahard werken	30%
emotioneel veeleisend soms	40%
emotioneel veeleisend altijd	15%
hoge moeilijkheidsgraad van het werk	75%
veel aandacht nodig bij het werk	80%
te veel informatie tijdens het werk	75%
werktempo afhankelijk van anderen of targets	80%
buiten werktijd bereikbaar	50%
te maken met conflict	30%
idem maar dan langdurig	2%
Beroep op creativiteit	
gevarieerd werk	65%
werk vergt creativiteit	60%
werk vergt geen creativiteit bij jongeren	25%

Overige PSA punten en behoefte aan verbetermaatregelen

Ongewenst gedrag	
ongewenst gedrag (extern of intern) afgelopen jaar	20%
idem maar dan vaak	2%
Ongevallen	
slachtoffer arbeidsongeval	3%
verzuim bij arbeidsongeval	40%
oorzaak bij ongeval	
fysieke overbelasting	10%
psychische overbelasting (stress/intimidatie)	15%
Maatregelen nodig	
t.a.v. werkdruk en stress	45%
t.a.v. emotioneel zwaar werk	20%
t.a.v. zwaar fysiek werk	20%
t.a.v. geluid	10%
t.a.v. ongewenst gedrag	10%
t.a.v. veiligheid	10%
t.a.v. gevaarlijke stoffen, virussen enz.	10%
Gezondheid	
Niet goed maar gaat wel	15%
Slecht	3%
Emotioneel uitgeput maandelijks of vaker	25%
Burnoutklachten maandelijks of vaker	30%
s Ochtends moe bij confrontatie met mijn werk	25%
Een keer per week of vaker compleet uitgeput	10%

