

De invloed van werkomstandigheden op prestaties

De relatie tussen minder goede arbeidsomstandigheden en de prestatiemogelijkheden van werknemers is door de NAAW (Vrooland) onderzocht in een proefproject ten behoeve van ISZW. NB: dit zijn geen referenties maar richtpunten.

Prestatiemogelijkheden bij diverse tekortkomingen		
gemiddeld	7,6	
hoge werkdruk	5,8	-24%
geen vertrouwen in fitheid	5,9	-22%
te veel werkdruk	6,0	-21%
onvoldoende geïnvesteerd in vakmanschap	6,3	-18%
onvoldoende waardering	6,4	-16%
gepest worden	6,4	-16%
onvoldoende betrokken worden	6,4	-16%
planning niet goed	6,4	-15%
te hoge psychische belasting	6,5	-14%
onvoldoende aandacht voor werk en werkomstandigheden niet goed	6,5	-14%
onvoldoende hersteltijd rust en werktijden	6,6	-13%
onvoldoende investeren in verbetering	6,7	-12%
de sfeer is slecht	6,7	-12%
hoge fysieke belasting	7,0	-8%
effect werktijden	7,1	-7%
5-ploegenrooster	7,2	-6%
aanpassing werk nodig	7,2	-5%
2-ploegenrooster	7,3	-5%
ouder 55 jaar	7,3	-4%
hoge psychische belasting	7,3	-4%
zwak of te weinig competent	7,3	-4%
4-ploegenrooster	7,4	-2%
niet zo goede leefstijl	7,5	-1%
werkdruk laag en gemiddeld	7,6	0%
dagdienst	7,7	1%
de sfeer is goed	7,7	1%
3-ploegenrooster	7,7	1%
ouder 35 jaar	7,7	2%
voldoende persoonlijke waardering	8,1	7%
voldoende betrokken worden	8,1	7%
voldoende waardering + voldoende betrokken	8,2	7%