

Onderzoek werken aan werk 2019

- Rapportage van de tweejaarlijkse verkenning onder A&O-deskundigen naar de stand van zaken bij werken aan werk

- Vincent Vrooland/NAAW

- mmv de BA&O

- Nadere informatie v.vrooland@naaw.nl



Samenvatting

- De belangstelling van bedrijven voor werken aan werk is groot
- De kwaliteit van het werk is bij 50% van de bedrijven zwak of onvoldoende
- De kennis binnen bedrijven is nog zeer onvoldoende, regie op preventie is nog ver weg
- Bedrijfsartsen blijven (nog?) vooral in de spreekkamer hangen.
- A&O-ers zijn multi-taskers en richten zich op de Arbowet
- Maar er is méér mogelijk....

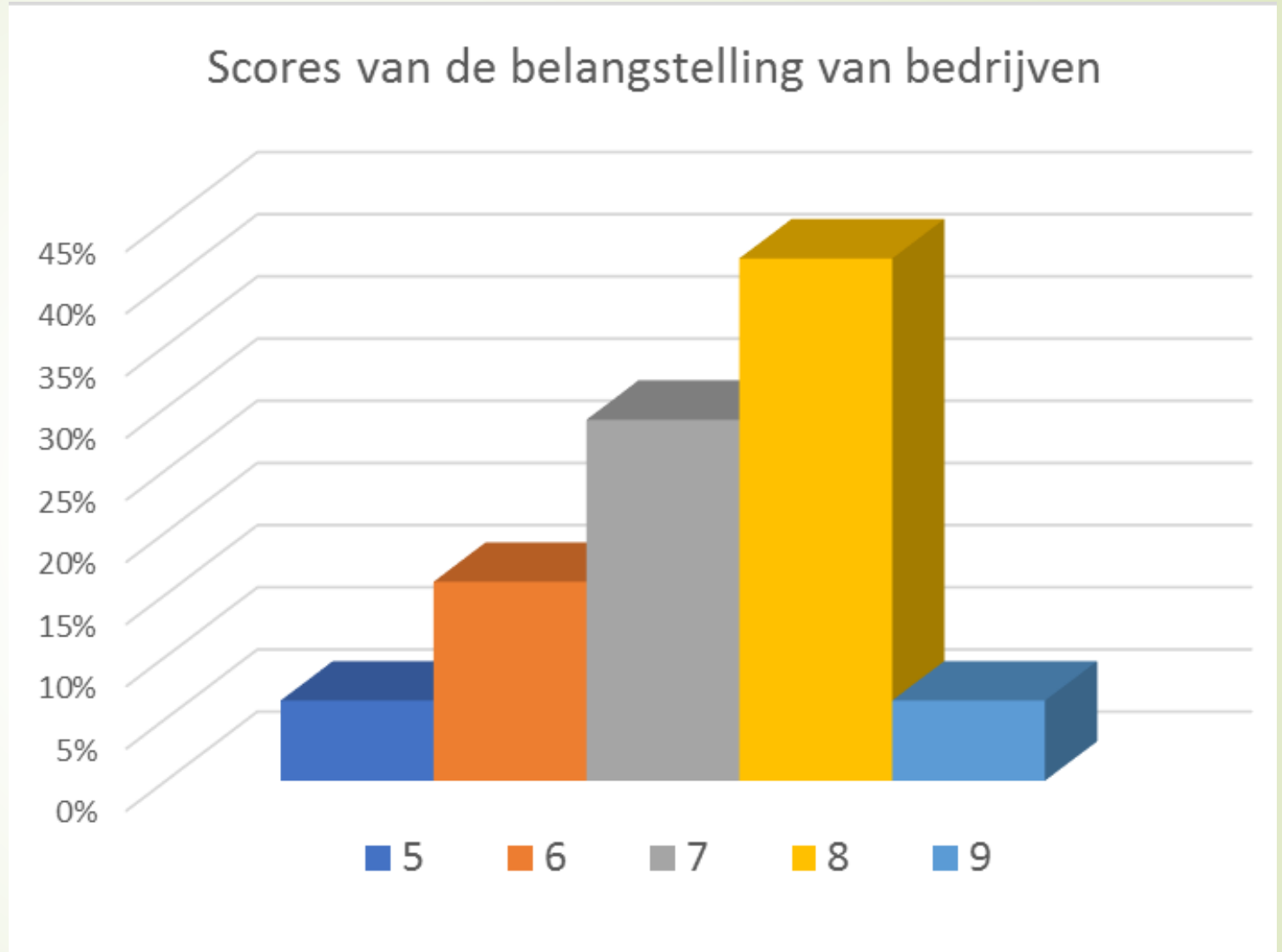


I get by
with a little help
from my friends

- John Lennon -

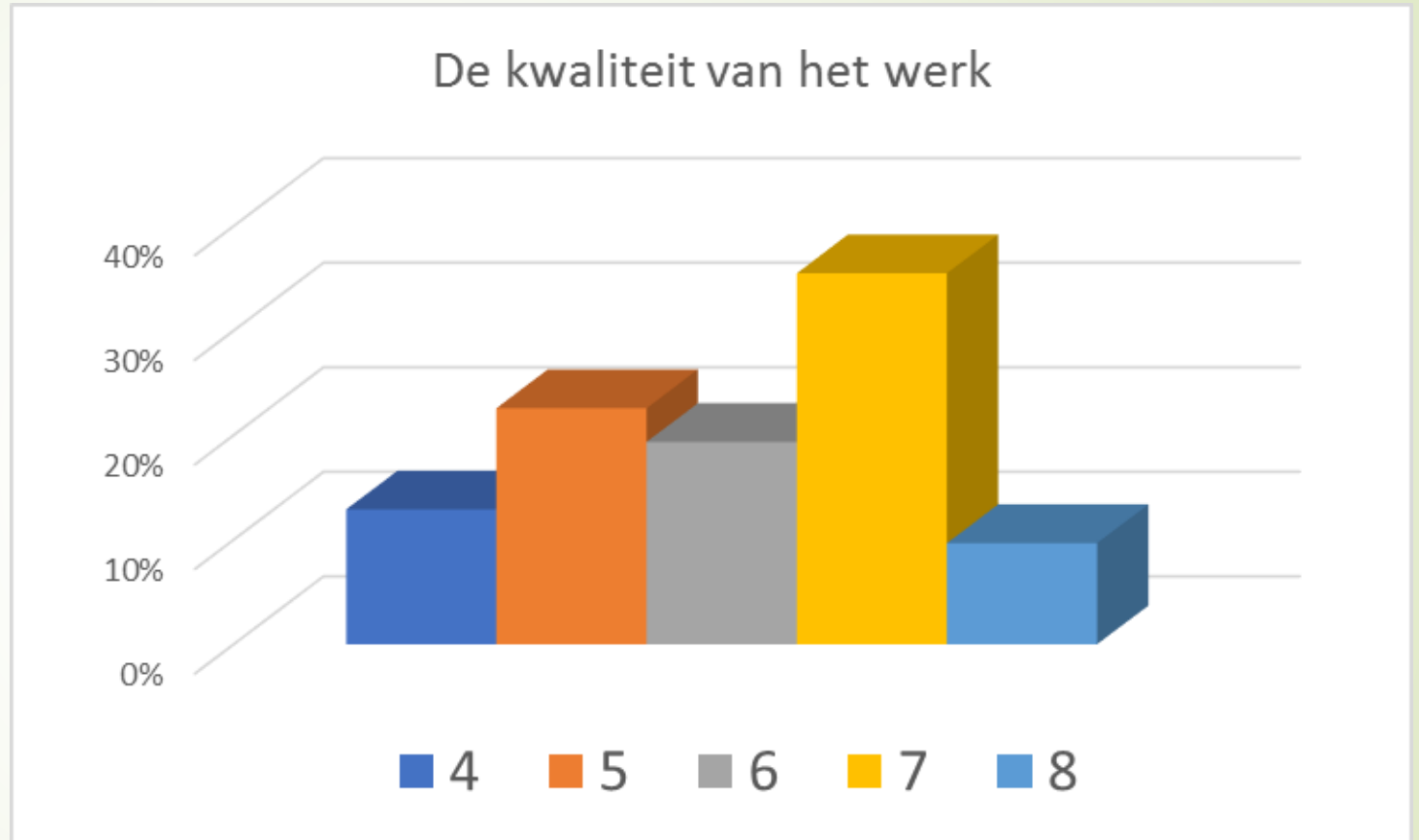
De basis: de belangstelling voor de kwaliteit van het werk bij de bedrijven is groot

- De belangstelling van bedrijven is groot en scoort gemiddeld tussen de 7 en 8.
- De bedrijven hebben er ook geld voor over. 70+% scoort ruim voldoende of hoger, slechts 10% is nog zuinig.



Qua prestaties kan het echter nog wel beter...

- De eigen regie is nog mager: 40%
- Op de eigen interne kennis over werk scoort niet meer dan 30% van de bedrijven goed
- De kwaliteit van het werk scoort zwak (>50%)



De grootste aandacht gaat nog steeds naar verzuim

- Het verzuim is in Nederland in 2018 met 7,5% gestegen
- 70% van de bedrijven is geïnteresseerd in verzuimbeleid
- 30% zoekt naar verdieping en verbetering op basis van analyses
- Slechts 10% van de leidinggevende heeft de regie in handen
- In 50% van de gevallen ligt de regie bij casemanagers

Of dat helpt?

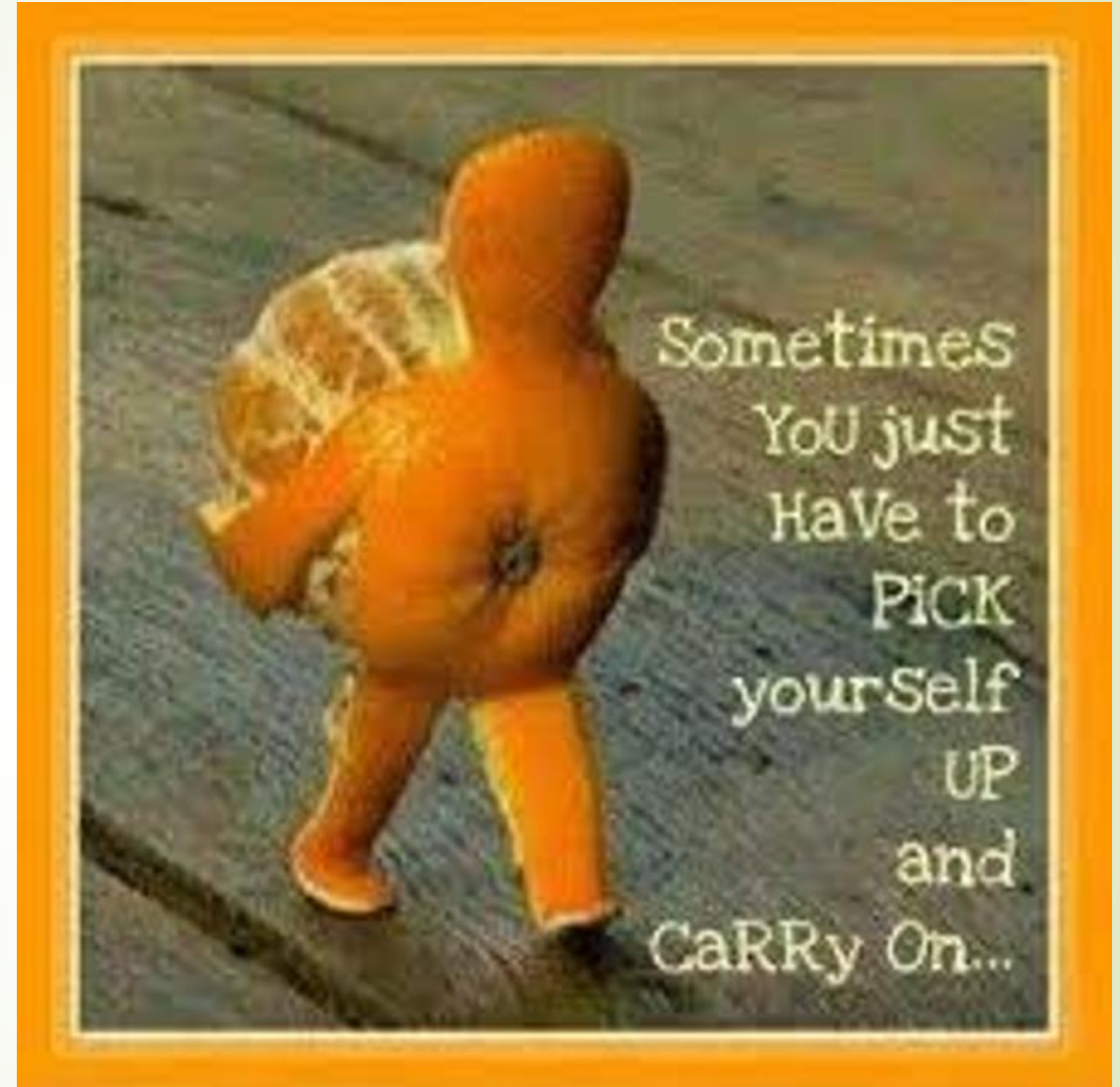
- 90% van de bedrijven heeft moeite met het zeer langdurig verzuim...

***Zo veel succes is er niet: tijd voor vernieuwing?
Van onze kant?***



De aandacht voor preventie staat nog in de kinderschoenen

- Bij 50% van de bedrijven zijn er meer preventie-medewerkers
- Bij nog slechts 30% van de bedrijven leidt dat tot vooruitgang
- Nog geen 10% van de preventie-medewerkers heeft voldoende kennis in huis
- Gelukkig denkt al 50% van de bedrijven na over eigen prioriteiten...



Arbobeleid? Oud nieuws en gloort daar iets?

- 60% van de bedrijven heeft een vitaal arbobeleid
- 40% heeft dat niet...

- Bij 70% staan de oude en nieuwe Arbo-aandachtsthema's op het programma. De Arbowet dicteert de aandacht...
- Maar ook... bij 30% gaat het om vitaliteit, organisatie-ontwikkeling...

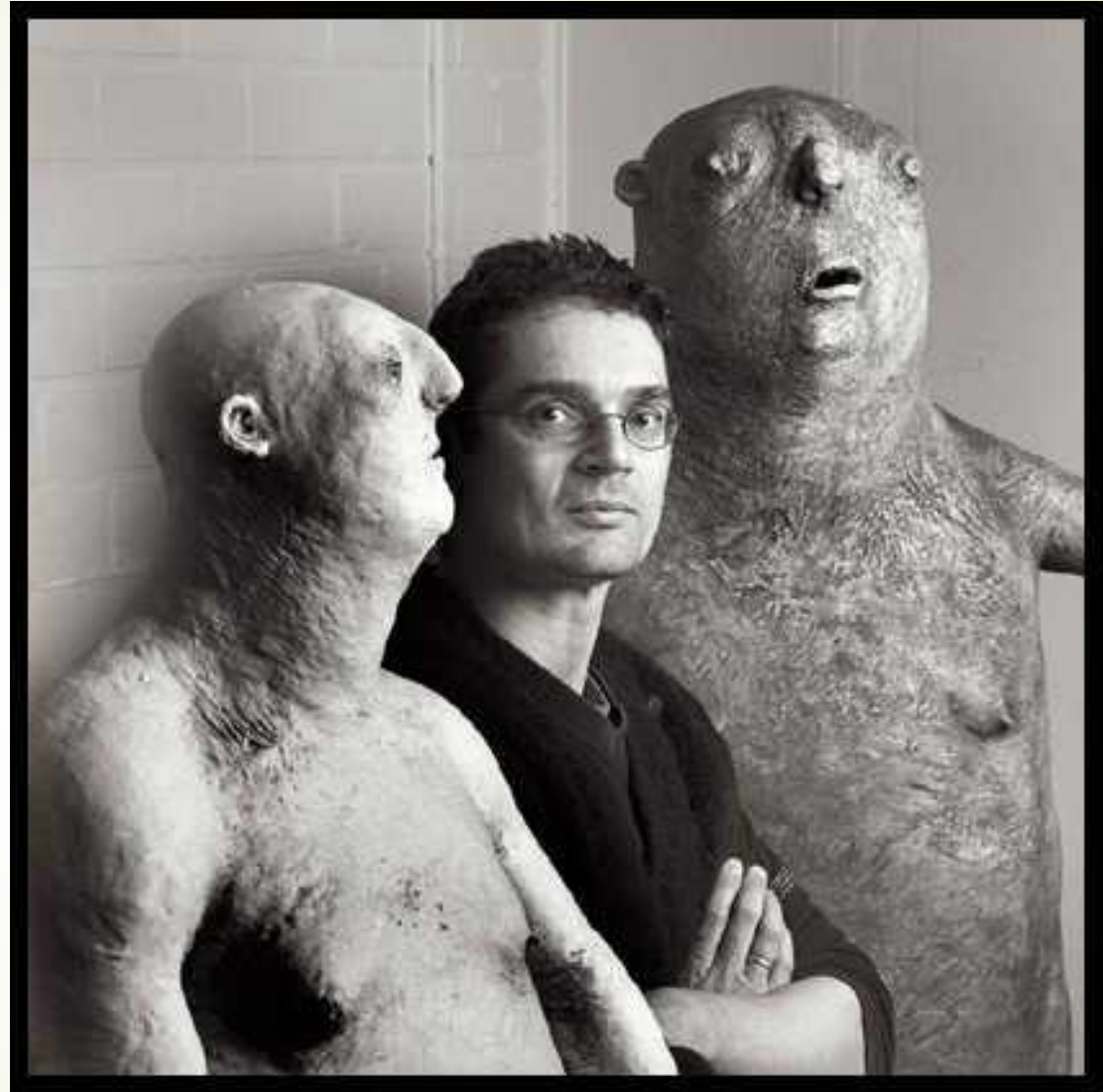


Ons werk heeft 2 kanten:

van -1 naar 0maar ook van 0 naar +1.....

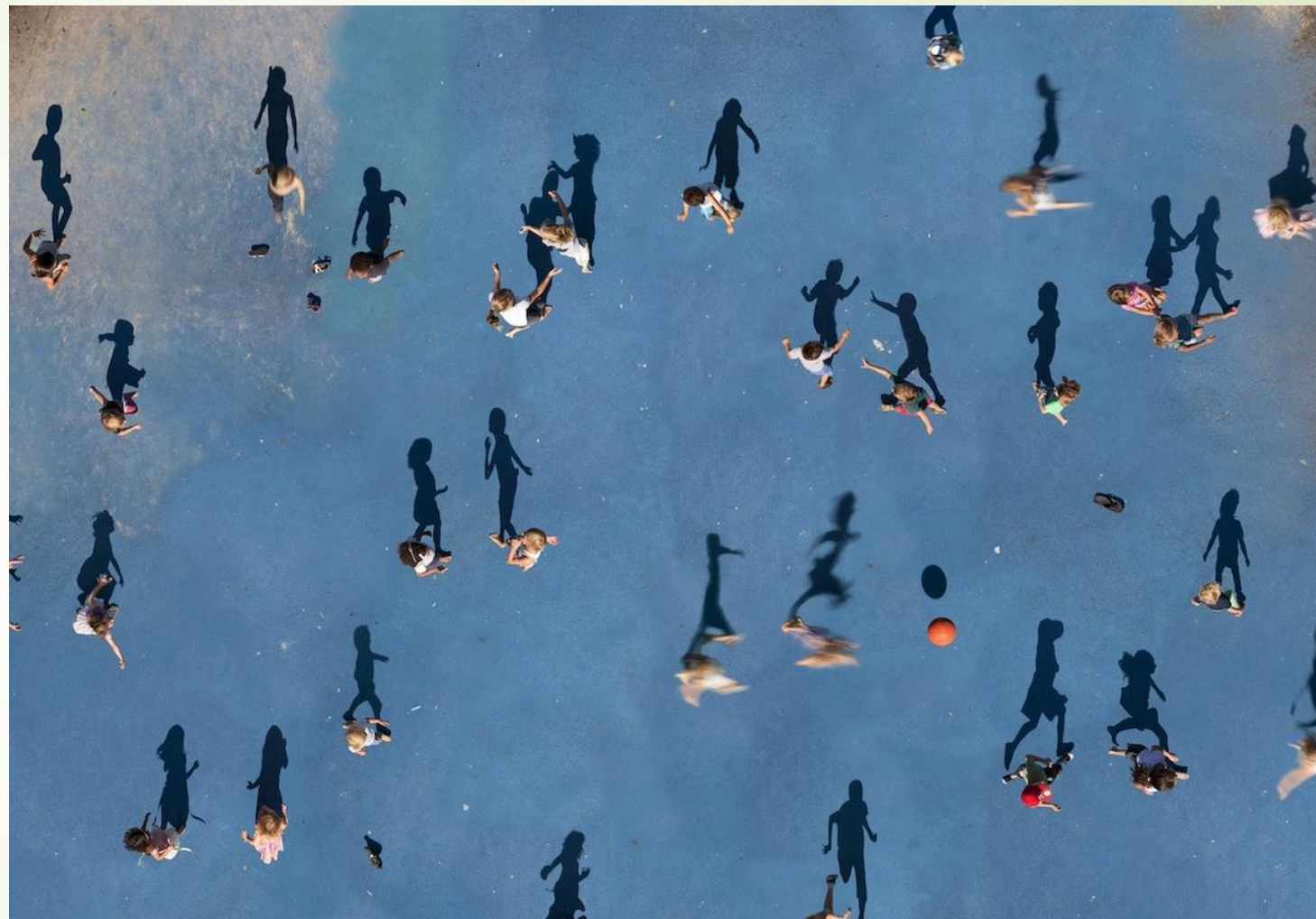
De rol van de arbodiensten

- De rol van de arbodiensten wordt goed gewaardeerd
- Maar een deel (30%) krijgt te weinig ruimte
- En andersom, een deel (30%) stelt zich te duwend op
- Maar... 95% van de bedrijfsartsen blijft in de spreekkamer hangen....
- **Veel A&O-ers werken buiten de arbodiensten... kunnen zij meer en beter?**



⊙ Rollen en taken van de A&O-ers

- Verreweg de meeste A&O-ers vervullen de rol van adviseur
- Er is bij velen een mix van trainen, coachen, procesbegeleider, projecttrekker, onderzoeker
- Vooralsnog is een minderheid actief als organisatie-ontwikkelaar
- Is er niet meer aandacht nodig voor organisatie-aspecten? Kansen zat...



**Werken aan werk is meer dan werken aan de risico's die de wet benoemt...
Bedrijven willen meer en A&O-ers kunnen meer...**