**Een powerplaygesprek: Eigen inzet stimuleren op basis van de eigen sterke kanten en ambities van de medewerker**

Bespreek de onderstaande vragen met een medewerker. En maak daarna afspraken.

Uit de vragen zie je meteen wat de bedoeling is: vertrek bij de sterke kanten van de medewerker.

**Schema 1: versterk motivatie en inzetbaarheid**

|  |  |
| --- | --- |
| **Werknemersformulier: minder verzuim en goed werk is ook jouw zaak! Het meeste gaat goed. Nu de rest nog…..** | |
| **Wat zijn jouw persoonlijke sterke punten op het werk?**  **Waar vind jij jezelf sterk in? Wat zijn jouw eigen sterke punten als persoon, los van het werk?**  **Noem eens een gebeurtenis waarin jijzelf iets heel goed hebt gedaan… Of een sterke rol in hebt gespeeld**  **Wanneer ga jij tevreden naar huis en kom je fluitend naar je werk?**  *(concreet)*  **Hoe vaak komt dat voor?**  **Hoe kunnen we er voor zorgen dat dat vaker voorkomt? Welke van de leuke dingen en sterke kanten kan je daarbij inzetten?**  *(concreet)*  **Wat kan jijzelf daar van oppakken?**  *(concreet)*  **Wat mag je verwachten van je collega’s en je leidinggevende?**  **Met welke (kleine) stappen kun je zelf beginnen?**  *(concreet)* |  |

**Maak goede en sluitende afspraken!**

|  |
| --- |
|  |