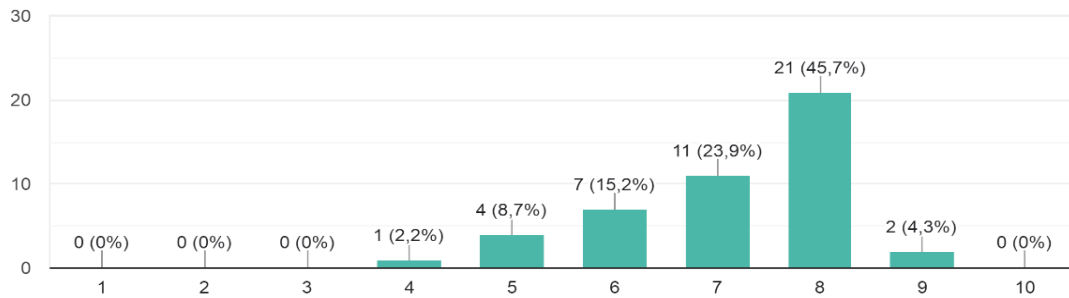
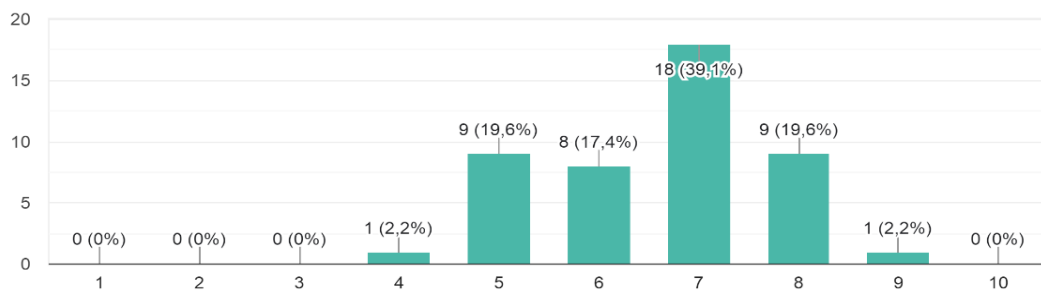


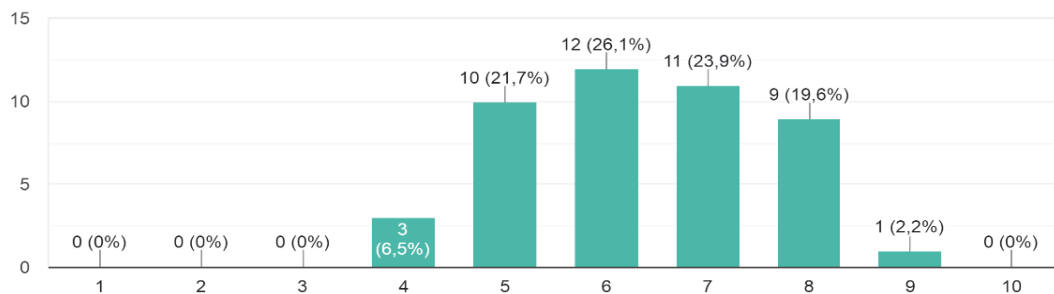
1 De belangstelling van bedrijven voor werken aan werk



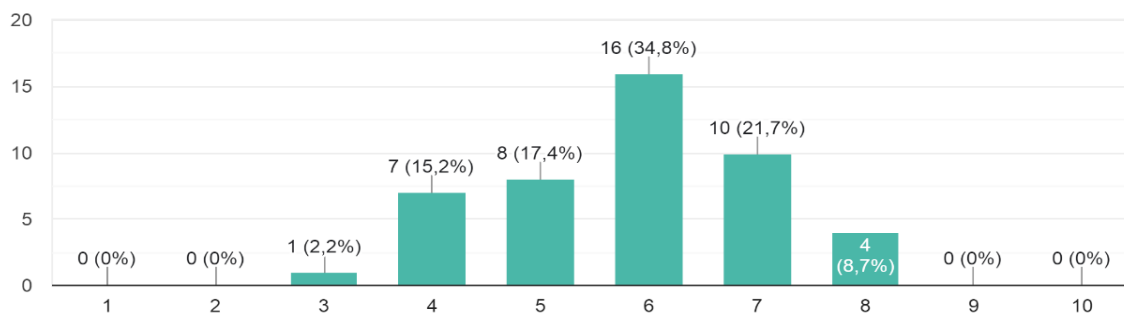
2 De geldbesteding van bedrijven aan werken aan werk



3 De eigen regie van bedrijven op werken aan werk is



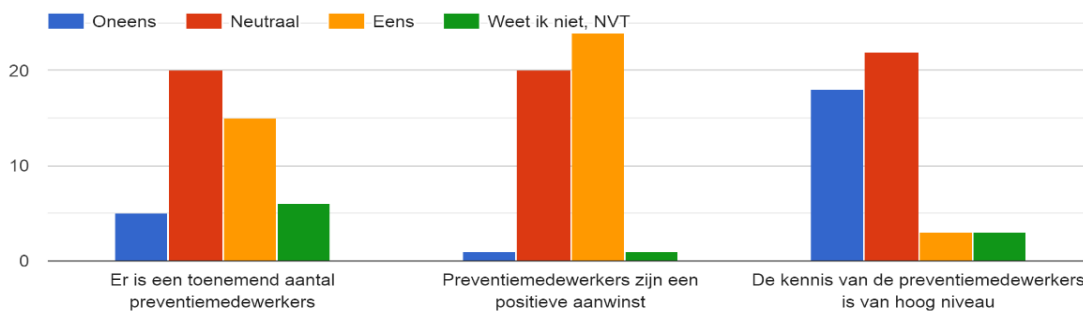
5 De interne kennis over werken aan werk bij bedrijven



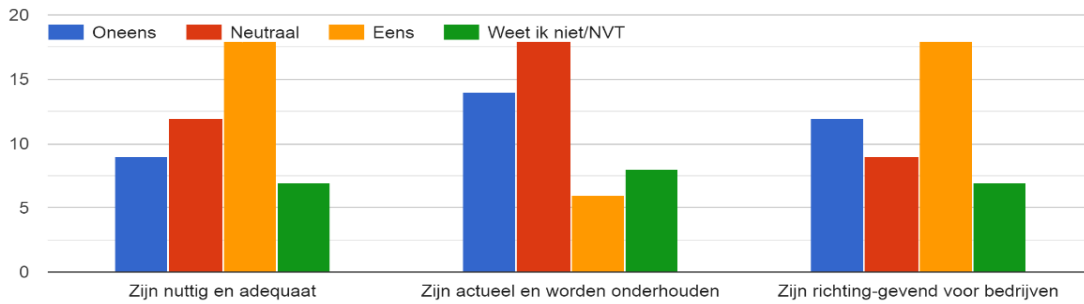
6 Wat is de inhoud van de belangstelling van bedrijven voor werken aan werk?

Ongewenst gedrag	74%
Stress en PSA algemeen	59%
Vitaliteit, bevoegenheid, duurzame inzetbaarheid	65%
Werkdruk	50%
Basis verzuimbeleid / gedragsmodel	52%
Monitoring van werknemers door MTO	20%
Monitoring van werknemers door WAI, PMO enz.	17%
Werknemersgeluk	24%
Vernieuwing bij zeer lang verzuim	10%
Hybride werken, jobcrafting	3%
Diversiteit	3%
Hybride werken	3%

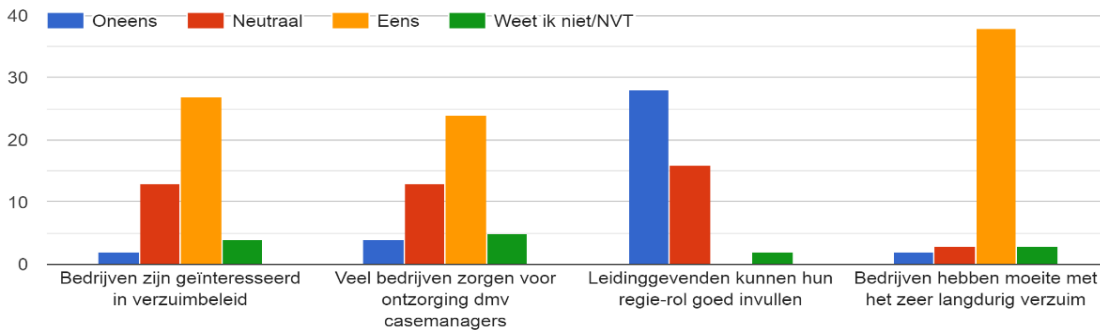
7 Hoe beoordeel je de rol van de preventiemedewerkers?



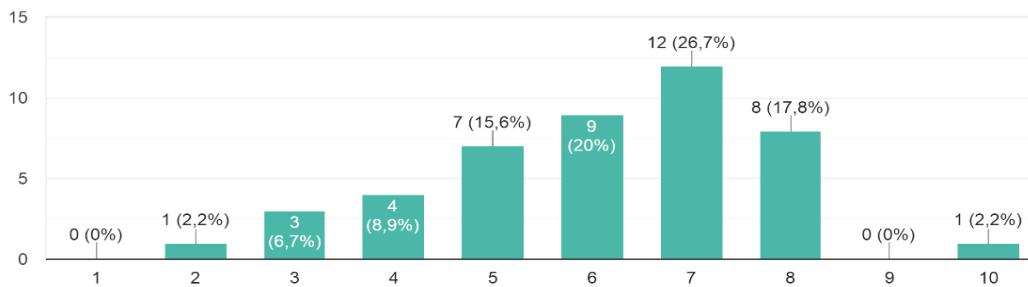
16 De instrumenten en voorschriften uit de arbocatalogi en de arborichtlijnen



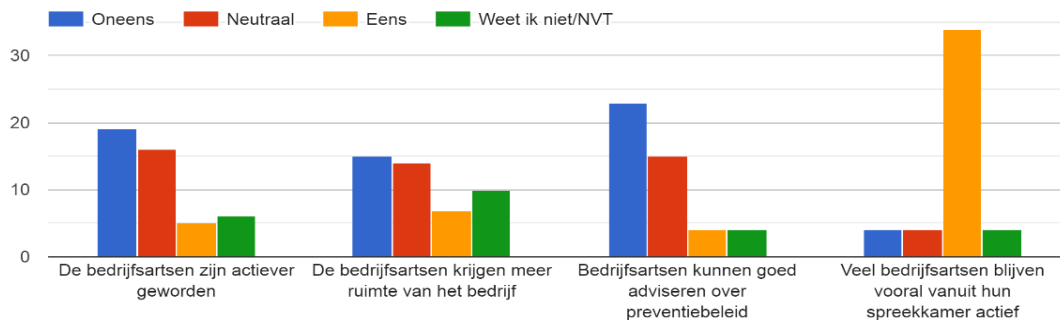
8 Verzuimbeleid



10 Bedrijven zijn geïnteresseerd in verdieping en vernieuwing van verzuimbeleid op basis van eigen analyses



9 De rol van de bedrijfsarts is toegenomen



11 De rol van Arbodiensten

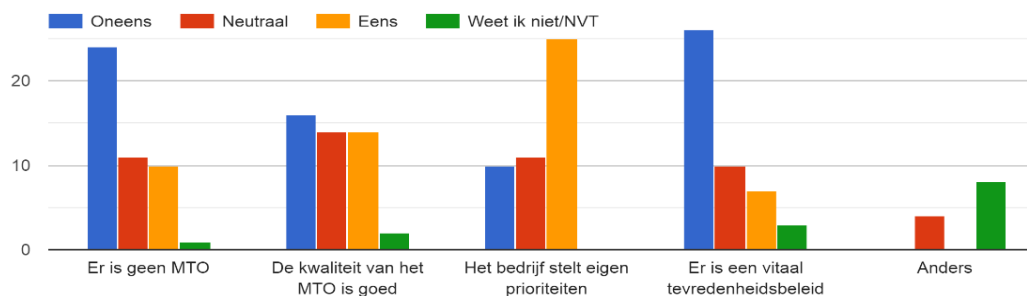
41 antwoorden



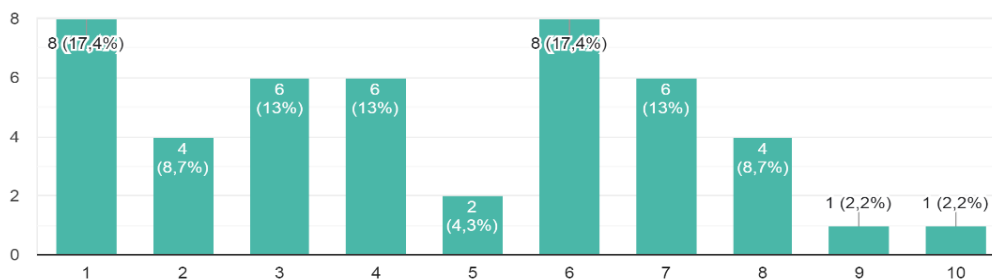
Vraag 12 Er is een vitaal arbobeleid

Bedrijven doen het goed los van de arbowet	9%
Er is een actuele en goede RI&E	26%
Er wordt planmatig gewerkt met de RI&E	11%
Bij de RI&E worden eigen prioriteiten gesteld	15%
Eigen speerpunten en beleid los van de RI&E	35%
Er is voldoende eigen regie op de RI&E	4%
Goede eigen kennis van arbeidsomstandigheden	15%
Er is een vitaal arbobeleid	17%
Er is geen vitaal arbobeleid	37%
Weet niet,	10%
Anders	10%

13 Vragen over medewerkerstevredenheidsonderzoek



Er is een nieuw onderwerp bijgekomen: werktijden. Ben je op dat terrein actief geweest?



Vraag 14 Monitoring van medewerkers (PMO, WAI enz.)

Er vindt geen monitoring plaats	27%
Er is gekozen voor een PMO of WAI	73%
Dat wordt alleen op individueel niveau gebruikt	29%
Het wordt ook op groepsniveau gebruikt	40%
Monitorsystemen zijn nuttig	9%
Ik vind de systemen te commercieel	22%
Anders, nl slechte opkomst, niet opgepakt enz	13%

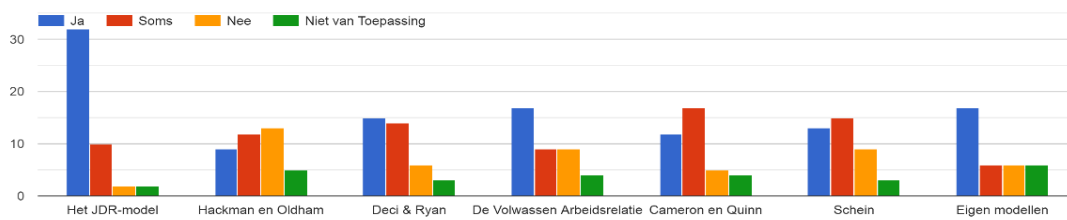
Werkdruk en ongewenste omgangsvormen

Bedrijven krijgen steeds meer aandacht voor werkdruk	24%
De werkdruk wordt veelal effectief opgepakt	3%
De werkdruk wordt veelal niet effectief opgepakt	44%
Ongewenste omgangsvormen worden niet goed opgepakt	3%
De aanpak staat nog in de kinderschoenen	3%
Anders	

Vraag 15 Met welke thema's ben je het komend jaar het meest bezig?

Organisatie-ontwikkeling	65%
Basis Arbobeleid incl. RI&E	45%
Duurzame inzetbaarheid	59%
Vitaliteit/bevlogenheid	59%
Preventie d.m.v. werkverbetering	30%
Geavanceerd Arbo management	30%
Van alles wat	26%
Vernieuwing stijl van leidinggeven	33%
Vernieuwing verzuimbeleid	26%
Medewerkerstevredenheid	20%
Preventie zoals BRAVO	17%
Verzuimbeleid	17%
Heel andere zaken	15%
Werknemersgeluk	13%

19 Achterliggende praktijk-modellen komen en gaan, welke gebruik je momenteel?



21 Hoe denk je over de toekomst van de kwaliteit van het werk?

